

ประกาศ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร
(Compliance Policy)

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ให้ความสำคัญต่อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการดำเนินธุรกิจที่เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร โดยมุ่งเน้นให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติทั้งหลายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดังนั้น จึงเห็นควรกำหนดแนวทาง ในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง โดยมุ่งหวังที่จะป้องกันความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กรซึ่งอาจส่งผลให้เกิดความเสียหายทางการเงินหรือความเสียหายต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์ ของ ทอท. รวมทั้งเพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร โดย ทอท.ได้กำหนดนโยบาย การกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Policy) ดังต่อไปนี้

1. ทอท. โดยหมายรวมถึง คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างทุกคนมีหน้าที่ศึกษา ทำความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กรอย่างเคร่งครัด รวมถึงต้องติดตามและทบทวนข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ หากมีข้อสงสัยในข้อกำหนดหรือวิธีการปฏิบัติ ให้สอบถามผู้บังคับบัญชาหรือปรึกษาหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง และควรตระหนักถึงผลกระทบและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตาม หรือการปฏิบัติที่ไม่ สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กรที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง

2. ทอท. มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท อย่างเคร่งครัด ภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งมั่นที่จะรับผิดชอบต่อหน้าที่ พร้อมทั้งสร้างและส่งต่อคุณค่าให้แก่สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจและการพัฒนาที่ยั่งยืน

3. ทอท. มุ่งมั่นปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด โดยให้ ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือ ในทุกมิติของการดำเนินงาน

4. ทอท. เคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมายด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด โดยให้ความสำคัญ กับการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลตามที่ได้รับการคุ้มครอง พร้อมทั้ง ยึดถือกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับภายในประเทศและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ทอท.

5. ทอท. กำหนดให้บุคลากร ทอท. ทุกคนต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ขององค์กรตามจรรยาบรรณว่าด้วยรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ได้จัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ทอท. พร้อมดำเนินการวางระบบควบคุมที่ได้มาตรฐาน ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

6. ทอท. ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการรักษาความลับของข้อมูลที่อยู่ในความครอบครองของ ทอท. โดยยึดหลักกฎหมาย จริยธรรมทางธุรกิจ และจรรยาบรรณว่าด้วยการรักษาความลับ ทั้งนี้จะไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปเปิดเผยหรือใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลอื่นหรือต่อ ทอท. เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้รับอนุญาตหรือเป็นการเปิดเผยหรือใช้ข้อมูลที่มีกฎหมายรองรับ

7. ทอท. ยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ทอท. อย่างเคร่งครัด อาทิ พระราชบัญญัติการเดินอากาศ พ.ศ. 2497 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย แผนรักษาความปลอดภัยการบินพลเรือนแห่งชาติ (National Civil Aviation Security Programme: NCASP) มาตรฐานและวิธีปฏิบัติขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization: ICAO) เป็นต้น

8. บุคลากรของ ทอท. มุ่งมั่นในการปฏิบัติตามนโยบายต่างๆ ของ ทอท. โดยต้องดำเนินการให้สอดคล้องและเป็นไปตามกรอบนโยบาย ทิศทาง และกลยุทธ์ทางธุรกิจขององค์กร อาทิ นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน นโยบายธรรมาภิบาล นโยบายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการบูรณาการการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล นโยบายบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายสิทธิมนุษยชน นโยบายความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นต้น

9. หากผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้างของ ทอท. พบเห็นเหตุการณ์ที่อาจฝ่าฝืนหรือฝ่าฝืนกฎหมาย และกฎระเบียบองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ควรรายงานให้ผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ หรือสามารถรายงานผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสตามที่ ทอท. กำหนด

10. บุคลากรของ ทอท. ที่กระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ถือเป็นความผิด และอาจได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยหรือทางจริยธรรมตามที่ ทอท. กำหนด ทั้งนี้ หากการกระทำนั้นเป็นความผิดตามกฎหมาย จะต้องถูกดำเนินคดีและได้รับโทษตามกฎหมายด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2568


(นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย)

ประธานกรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)