



Airports of Thailand Public Company Limited (AOT) is committed to operating its occupational health, safety, and working environment in compliance with laws and international standards. In addition, AOT strives towards its excellence in management system development and implementation of occupational health and safety as well as applying technology and innovation to support its vision of the World's Smartest Airport. By taking sustainability into consideration, AOT; therefore, set out the Occupational Health, Safety and Working Environment Policy as follows:

1. AOT adheres to operate occupational health, safety and working environment. Every of the employees and relevant persons must do it on their own responsibility.
2. AOT is committed to performing its various operations in accordance with regulations, laws and other relevant requirements.
3. AOT is committed to preventing any dangers caused by injury or illness which affects employees physically or mentally, and any trouble related to work including safety outside the workplace. AOT emphasizes that the working conditions must be safe, pleasant, and livable by eliminating and reducing risks of occupational health and safety at sources. AOT also sets up measures to prevent, control and reduce such risks to an acceptable level, which must thoroughly and effectively involve by employee participation.
4. AOT is committed to developing knowledge and competency of employees as well as information management. AOT also promotes and supports the use of information technology system and innovation in the implementation of occupational health and safety. This will not only build efficiency and effectiveness to its operations but also develop proactive approaches and integration, leading to operational excellence and constant development.
5. AOT is committed to creating the occupational health and safety culture. Executives at all levels must be good leaders and role models and encourage their employees to be aware of performing their work safely.
6. AOT is committed to promoting and supporting every single employee to take part in occupational health and safety. Every employee can report on something unsafe that occurs including giving advice or various recommendations. All of the reports on incidents, hazards, risks and opportunities are integral to the improvement and development of occupational health and safety management system.
7. AOT is committed to selecting and controlling its suppliers, contractors and external contractors to operate their businesses in compliance with laws, rules, regulations and related standards in order to avoid impacts and risks towards the occupational health and safety management system.
8. AOT is committed to promoting itself as an outstanding role model in occupational health, safety and working environment at the national level as well as supporting itself to be certified for occupational health and safety management systems in accordance with international standards. This also includes maintaining the status of a model enterprise and the accreditation of the aforementioned standards. In this regard, review and improvement must be made for continual and sustainable development.
9. AOT is committed to creating value and satisfaction to its stakeholders by making AOT as a safe and healthy organization
10. AOT is committed to communicating knowledge and operation in occupational health, safety and working environment for working with manager, colleague, external contractors, and relevant stakeholders. This includes promoting safety activity.
11. AOT is committed to preventing the use of drug, including cannabis and alcohol that impact the mental health in the working of AOT

ประกาศบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
เรื่อง นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อเป็นผู้ดำเนินการและจัดการท่าอากาศยานที่ดีระดับโลก โดยมุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการโดยคำนึงถึงความปลอดภัยและสร้างรายได้อย่างสมดุล และมีความห่วงใยในการคุ้มครองความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานและลูกจ้างทุกคน จึงกำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

1. ทอท. ยึดมั่นในหน้าที่และความรับผิดชอบดำเนินการในเรื่องความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้เสียทุกคน
2. ทอท. มุ่งมั่นในการดำเนินการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรฐาน ข้อกำหนด กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. ทอท. มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดและเป้าหมายโดยมุ่งมั่นในการป้องกันการประสบอันตรายและการเจ็บป่วยจากการทำงาน และลดการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากสภาพแวดล้อมในการทำงานหรือเกิดจากงาน และใช้กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อกำจัดสถานะอันตรายและลดความเสี่ยง โดยให้ผู้ปฏิบัติงานเข้ามามีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง
4. ทอท. มุ่งมั่นในการพัฒนาความรู้ นำเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ
5. ทอท. มุ่งมั่นในการสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เกิดขึ้นโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นผู้นำและแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงการทำงานอย่างปลอดภัย
6. ทอท. มุ่งมั่นในการสร้างความตระหนักและส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการรายงานความไม่ปลอดภัย รวมทั้งข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
7. ทอท. มุ่งมั่นในการคัดเลือก ควบคุมผู้ส่งมอบ ผู้รับจ้าง ผู้ปฏิบัติงาน ที่ว่าจ้างจากภายนอกให้ดำเนินการสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
8. ทอท. มุ่งมั่นในการส่งเสริมให้หน่วยธุรกิจเป็นสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ระดับประเทศ สนับสนุนให้หน่วยธุรกิจได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามมาตรฐานสากล ทั้งนี้ให้มีการทบทวน ปรับปรุงเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

9. ทอท. มุ่งมั่น...

9. ทอท. มุ่งมั่นในการสร้างคุณค่า ความเชื่อมั่น และความพึงพอใจด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ทอท.

10. ทอท. มุ่งมั่นในการสื่อสารองค์ความรู้และการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้กับผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรวมถึงรณรงค์ส่งเสริมกิจกรรม ความปลอดภัยนอกงานด้วย

11. ทอท. มุ่งมั่นในการป้องกันไม่ให้มีการใช้สารเสพติด รวมถึงกัญชา กัญชง และเครื่องดื่มที่มีส่วนผสมของแอลกอฮอล์ที่ส่งผลกระทบต่อจิตประสาทของผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการของ ทอท.

ประกาศ ณ วันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2569



(นางสาวปวีณา จริยนิติพงศ์)

ผู้อำนวยการใหญ่